

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ  
NISSIBLU BEACH RESORT

03 20

Nissiblu Beach Resort is committed to maintaining a safe, ethical, and transparent environment. To uphold these values, we encourage all employees, contractors, vendors, guests, and other stakeholders to report any concerns regarding suspected illegal activities, unethical conduct, or violations of the resort's policies. This policy ensures that individuals can report such concerns without fear of retaliation, and that all reports are thoroughly investigated and addressed.

**Whistleblower:** Any individual who reports concerns about suspected illegal or unethical activities.

**Retaliation:** Any adverse action taken against a whistleblower as a result of their report, including but not limited to termination, demotion, harassment, or discrimination.

If you suspect illegal or unethical activities, you can report them through the following channels:

1. Anonymous Hotline: [23 200522]
2. Email: [quality@nissiblu.com]
3. In-Person: Directly to a supervisor, manager, or designated whistleblower protection officer.

When making a report, please provide as much detail as possible, including:

- The nature of the concern
- The dates(s) and location(s) of the incident(s)
- Names of individuals involved
- Any evidence or documentation
- Contact information for follow-up (optional if anonymity is desired)

All reports will be treated confidentially, consistent with the need to conduct a thorough investigation. The identity of the whistleblower will be protected, except as required by law or necessary to address the concern.

Upon request of a report, the designated whistleblower protection officer will conduct an initial review to determine the appropriate course of action. This may involve:

- Preliminary assessment of the credibility of the report
- Determining if an investigation is warranted

If an investigation is deemed necessary, it will be conducted promptly and thoroughly. The investigation may involve:

- Interviews with relevant individuals
- Review of documents and other evidence
- Collaboration with legal and/or external investigators if necessary

The results of the investigation will be documented, and appropriate action will be taken based on the findings. This may include disciplinary action, policy changes, or other corrective measures.

#### Employee Expression and Participation Rights

Nissiblu Beach Resort encourages all employees to freely express opinions, concerns, and suggestions for improving working conditions and the overall work environment, without fear of retaliation or unfair treatment. Employees have the right to submit complaints, participate in or establish trade unions or employee associations, and communicate directly with senior management. The company is committed to ensuring that no employee will face discrimination, intimidation, or any other negative consequences as a result of participating in such processes or expressing opinions and concerns in good faith.

#### Protection against retaliation

Nissiblu Beach Resort strictly prohibits retaliation against any individual who reports a concern in good faith. Any employee found to have engaged in retaliation will be subject to disciplinary action, up to and including termination of employment. However, knowingly making false reports with the intent to harm others or disrupt operations is strictly prohibited. Individuals making such reports may be subject to disciplinary action.

All employees will receive training on this whistleblower policy and their rights and responsibilities under it.

The Whistleblower policy ensures that a safe and ethical environment at Nissiblu Beach Resort, fostering a culture of transparency and accountability.

This policy will review and update annually to reflect changes in legislation, technology, and company practices

January / Ιανουάριος 2026

General Manager  
Panayiotis Sourcounis

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ  
NISSIBLU BEACH RESORT

☰ ☲

Το Nissiblu Beach Resort δεσμεύεται να διατηρεί ένα ασφαλές, ηθικό και διαφανές περιβάλλον. Για την υποστήριξη αυτών των αξιών, ενθαρρύνουμε όλους τους υπαλλήλους, εργολάβους, προμηθευτές, επισκέπτες και άλλους ενδιαφερόμενους να αναφέρουν οποιαδήποτε ανησυχία σχετικά με υποψίες για παράνομες δραστηριότητες, ανήθικη συμπεριφορά ή παραβιάσεις των πολιτικών του ξενοδοχείου. Αυτή η πολιτική διασφαλίζει ότι τα άτομα μπορούν να αναφέρουν τέτοιες ανησυχίες χωρίς φόβο αντιποίνων και ότι όλες οι αναφορές διερευνούνται και αντιμετωπίζονται διεξοδικά.

Ορισμοί

- Καταγγέλλον (Whistleblower): Κάθε άτομο που αναφέρει ανησυχίες για υποψίες παράνομων ή ανήθικων δραστηριοτήτων.
- Αντίποινα: Κάθε δυσμενής ενέργεια κατά του καταγγέλλοντος ως αποτέλεσμα της αναφοράς του, όπως απόλυση, υποβιβασμός, παρενόχληση ή διάκριση.

Εάν υποψιάζεστε παράνομες ή ανήθικες δραστηριότητες, μπορείτε να τις αναφέρετε μέσω των παρακάτω καναλιών:

1. Ανώνυμη Τηλεφωνική Γραμμή: [23 200522]
2. Email: [quality@nissiblu.com]
3. Δια Ζύωσης: Επικοινωνήστε άμεσα με έναν τμηματάρχη, διευθυντή ή τον ορισμένο υπεύθυνο προστασίας καταγγελλόντων.

Κατά την υποβολή αναφοράς, παρακαλείστε να παρέχετε όσες περισσότερες λεπτομέρειες μπορείτε, όπως:

- Τη φύση της ανησυχίας.
- Τις ημερομηνίες και τοποθεσίες των περιστατικών.
- Τα ονόματα των εμπλεκόμενων ατόμων.
- Οποιαδήποτε αποδεικτικά στοιχεία ή έγγραφα.
- (Προαιρετικά) Στοιχεία επικοινωνίας για παρακολούθηση, εάν δεν απαιτείται ανωνυμία.

Όλες οι αναφορές θα αντιμετωπίζονται με εχεμύθεια, σύμφωνα με την ανάγκη διεξαγωγής μιας διεξοδικής διερεύνησης. Η ταυτότητα του καταγγέλλοντος θα προστατεύεται, εκτός εάν απαιτείται από τον νόμο ή είναι αναγκαία για την αντιμετώπιση του ζητήματος.

Διαδικασία Μετά την Αναφορά

1. Αρχική Αξιολόγηση: Ο ορισμένος υπεύθυνος προστασίας καταγγελλόντων θα αξιολογήσει την αναφορά για να καθορίσει:
  - Την αξιοπιστία της ανησυχίας.
  - Εάν απαιτείται διερεύνηση.
2. Διερεύνηση (εφόσον απαιτείται):
  - Συνεντεύξεις με εμπλεκόμενα άτομα.
  - Εξέταση αποδεικτικών στοιχείων και εγγράφων.
  - Συνεργασία με νομικούς ή εξωτερικούς ερευνητές, εάν χρειαστεί.
3. Ενέργεια: Τα ευρήματα θα τεκμηριώνονται και θα λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα, τα οποία μπορεί να περιλαμβάνουν πειθαρχικές κυρώσεις, αλλαγές στις πολιτικές ή άλλες ενέργειες.

Δικαίωμα Έκφρασης και Συμμετοχής Εργαζομένων

Το Nissiblu Beach Resort ενθαρρύνει όλους τους εργαζομένους να εκφράζουν ελεύθερα απόψεις, ανησυχίες και εισηγήσεις για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος, χωρίς φόβο αντιποίνων ή δυσμενούς μεταχείρισης. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν παράπονα, να συμμετέχουν ή να δημιουργούν συνδικαλιστικές οργανώσεις ή ενώσεις εργαζομένων, καθώς και να επικοινωνούν απευθείας με τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας. Η εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι κανένας εργαζόμενος δεν θα υφίσταται διακρίσεις, εκφοβισμό ή άλλες αρνητικές συνέπειες λόγω της συμμετοχής του σε τέτοιες διαδικασίες ή της καλόπιστης έκφρασης απόψεων και ανησυχιών.

Προστασία από Αντίποινα

Τα αντίποινα κατά ατόμων που αναφέρουν ανησυχίες καλύπτουν απαγορεύονται αυστηρά. Οποιοσδήποτε υπάλληλος διαπιστωθεί ότι εμπλέκεται σε αντίποινα θα αντιμετωπίσει πειθαρχικές κυρώσεις, έως και απόλυση. Η σκόπιμη υποβολή ψευδών αναφορών με στόχο τη βλάβη άλλων ή τη διατάραξη των εργασιών απαγορεύεται αυστηρά και μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές ενέργειες.

Όλοι οι υπάλληλοι θα λαμβάνουν τακτική εκπαίδευση σχετικά με την πολιτική καταγγελιών, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους βάσει αυτής.

Αυτή η πολιτική θα αναθεωρείται και θα ενημερώνεται ετησίως ώστε να ανταποκρίνεται σε αλλαγές στη νομοθεσία, την τεχνολογία και τις πρακτικές της εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι παραμένει αξιόπιστη και αποτελεσματική.

Η πολιτική καταγγελιών διασφαλίζει ένα ασφαλές και ηθικό περιβάλλον στο Nissiblu Beach Resort, ενισχύοντας μια κουλτούρα διαφάνειας και λογοδοσίας.

Ιανουάριος 2026

Γενικός Διευθυντής